

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>Dal mese di settembre 2021 mancando il Segretario titolare si sta vivendo un momento di difficoltà e si sta risentendo della mancanza del RPCT. A livello generale si ribadiscono le considerazioni già svolte negli anni precedenti per quanto attiene la condivisione da parte della generalità dei dipendenti dell'importanza delle misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione, pur con i limiti oggettivi diffusamente descritti nel PTPC nella descrizione del contesto interno. Tuttavia l'anno 2021, come è noto, è stato particolarmente difficile per la pandemia da COVID-19. Gli effetti, legati anche allo svolgimento dell'attività lavorativa in smart-working (prima esperienza per il comune), si sono manifestati anche sulle attività relative all'attuazione del PTPC, che in parte non sono state svolte nei tempi e con le modalità richieste, registrandosi significativi ritardi anche sulla rendicontazione.</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT</p>	<p>Come si evince dalla sezione precedente, l'attenzione rivolta nel 2021 all'attuazione del PTPC ha risentito della situazione emergenziale dovuta al Covid, con ritardi soprattutto sui tempi di attuazione delle misure, pur non essendosi in linea generale registrate criticità o situazioni particolari. Già nei primi mesi del 2021 le attività sono riprese con un andamento normale.</p>
1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Le difficoltà contingenti sopra riferite hanno riguardato anche il ruolo del RPCT, pur potendosi in linea generale confermare le considerazioni degli anni passati relative alla importante funzione di coinvolgimento e di stimolo principalmente delle PO svolta dal Responsabile, in una situazione organizzativa di estrema difficoltà dovuta all'esiguo numero di risorse umane a disposizione delle singole Aree a fronte di carichi di lavoro e di responsabilità sempre più significativi.</p>
1.D	<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT</p>	<p>Per l'anno 2021 non si segnalano aspetti critici relativi allo svolgimento del ruolo del RPCT, se non le difficoltà legate alla pandemia da Covid 19 sopra riferite.</p>